



Comune di Porto Torres

Provincia di Sassari

Il Segretario Generale

Porto Torres, 15/03/2024

Oggetto: Proposta programma triennale fabbisogno del personale 2024/2026

Il sottoscritto Dott. Giancarlo Carta, nominato, con decreto sindacale n. 6 del 09.02.2021, Segretario generale del Comune di Porto Torres con decorrenza 01.03.2021;

Richiamato l'art. 101 comma 1 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018, del 17 dicembre 2020 il quale dispone che *nei Comuni fino a 100.00 abitanti, ovvero nei Comuni, Province e Città Metropolitane ove non sia stato nominato il direttore generale ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000, l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento;*

Richiamate le riunioni di conferenza dei dirigenti durante le quali sono state presentate le proposte della dirigenza dell'Ente in merito al fabbisogno di personale;

Considerato che successivamente, sentita l'amministrazione, si è provveduto a raccordare le suddette richieste dei dirigenti, compatibilmente con le effettive capacità assunzionali dell'Ente, nei limiti delle disponibilità di finanziarie bilancio;

Dato atto che con deliberazione di Consiglio comunale n. 73 del 29.12.2023, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Propone

all'esito delle risultanze interlocutorie richiamate in premessa, il seguente programma di fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026 a tempo pieno e indeterminato:

Anno 2024				
	Unità			
Dirigente	1			
Area giuridica comparto	Unità	Modalità	Profilo	Servizio
Funzionari ed elevate qualificazioni	4	Progressione verticale in deroga (ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021)		
Istruttori	3 (*)	Concorso pubblico già bandito da fabbisogno 2023/2025	Istruttore amministrativo contabile	Segreteria generale (1), Servizi sociali (1), Tributi (1)
	4	Progressione verticale (ex art. 15 del CCNL 2019/2021)		
	2 (**)	Scorrimento propria graduatoria di prossima formazione	Istruttore amministrativo contabile	Protocollo (1), (tributi**)
	2	Mobilità volontaria, interpello elenchi idonei, mobilità volontaria, scorrimento graduatorie, concorso pubblico	Istruttore tecnico geometri	Urbanistica/edilizia
	2	Scorrimento propria graduatoria, mobilità volontaria, interpello elenco idonei, scorrimento graduatorie, concorso pubblico	Istruttore di vigilanza	Polizia locale

(*) Conferma dell'attuazione di n. 3 assunzioni già previste nella programmazione del fabbisogno 2023/2025

(**) n. 1 posto nell'Area giuridica degli istruttori, profilo di istruttore amministrativo contabile, previsto solo a copertura di posto che potrà diventare vacante a seguito di esito positivo di richieste di mobilità in uscita.

Anno 2025				
Area giuridica comparto	Unità	Modalità	Profilo	Servizio
Funzionari ed elevate	2	Progressione verticale in deroga (ex art. 13, comma 6 del		

qualificazioni		CCNL 2019/2021)		
	1	Progressione verticale in deroga (ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021)		
	1	Mobilità volontaria, interpello elenco idonei , scorrimento graduatorie, concorso pubblico	Istruttore direttivo tecnico	Lavori pubblici
	1	Adesione per la Coesione 2021-2027 (CapCoe)	Istruttore direttivo tecnico	Lavori pubblici
	1	Adesione per la Coesione 2021-2027 (CapCoe)	Istruttore direttivo informatico	Sistemi informativi
	1	Adesione per la Coesione 2021-2027 (CapCoe)	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Bilancio
Istruttori	2	Progressione verticale in deroga (ex art. 13, comma 6 del CCNL 2019/2021)		
	1	Progressione verticale (ex art. 15 del CCNL 2019/2021)		
	2	Scorrimento propria graduatoria di prossima formazione, altra modalità di reclutamento (eventuale ***)	Istruttore amministrativo contabile	Personale (1); Programmazione e controllo di gestione, Partecipate (1)

Per l'anno 2024, allo stato attuale non è necessario procedere all'avvio di ulteriori procedure utili al ripristino delle quote minime di legge previste dalla legge n. 68/1999 (cd assunzioni obbligatorie); tuttavia, tenuto conto che è prevista la copertura di una quota con procedura di concorso pubblico già bandito alla data odierna, si propone, qualora la predetta procedura non dovesse dare esito positivo, di prevedere n. 1 quota nelle procedure di reclutamento del profilo di istruttore amministrativo contabile – area degli istruttori, con altra modalità di reclutamento (***) .

Si evidenzia, inoltre, che la programmazione in argomento è di tipo dinamico e potrà essere suscettibile di successive modifiche in considerazione del mutato contesto organizzativo, finanziario e normativo e, comunque, all'esito delle preventive verifiche dei presupposti legittimanti ulteriori assunzioni.

**Il Segretario Generale
Dott. Giancarlo Carta**